



info



La différence

La différence



N°121 - TRIMESTRIEL DES ANIMATEURS DE JEUNESSE & SANTÉ,
LE SERVICE JEUNESSE DE LA MUTUALITÉ CHRÉTIENNE - 3ER TRIMESTRE 2005

Editeur responsable: Éric Olbregts, Chée de Haecht 579 - BP40 - 1031 Bruxelles
Bureau de dépôt: Bruxelles X - exp.: J&S, chée de Haecht 579 - BP 40 - 1031 Bruxelles

Au menu

LES FORMATIONS 2005 P 4

Mais qu'avons-nous au milieu de ce J&S Info ? Quelle surprise... Un programme de formation tout neuf, waow. Petit survol des nouveautés et changements, suivez le guide !

DOSSIER

« La différence » P 6

Allez, on est parti pour la bonne vieille rengaine « on est tous différents et c'est très bien ainsi ». Merci on m'a déjà servi cette soupe une bonne centaine de fois... Ne nous emballons tout de même pas trop vite. Au fil de ces cinq articles nous allons tenter de balayer à la fois devant notre porte mais aussi de voir comment s'exprime « la différence » dans notre société.

MOUVEMENT - OUTILS P 12

La boîte à outils AniJHan, une véritable mine à exploiter.

CA SE PASSE A J&S P 14

Le Congrès 2006 - Appel à tous les animateurs.

Coordination: François Galand
Éditeur responsable: Éric Olbregts
Illustrations: Aster
Photos: J&S BW, J&S Bruxelles, Archives J&S National... Spéciale dédicace à P.W et B.B.
Graphisme et mise en page: Signatures Européennes
Impression: Hayez

Ont collaboré à ce n°: Barbara Delbeke, Samuel Drion, François Galand, Éric Olbregts, Joan Roels, les membres de la Commission Congrès, des animateurs anonymes mais passionnés de Jeunesse et Santé.

J&S Info n°121, 3^{er} trimestre 2005. Édité à l'attention des animateurs de Jeunesse & Santé, service jeunesse des Mutualités chrétiennes. Jeunesse & Santé participe à la politique de la jeunesse et de l'enfance de la Communauté française, ainsi qu'aux programmes de résorption du chômage et d'Aide pour l'Emploi des Régions Wallonnes et Bruxelloises.

Imprimé sur du papier recyclé!



Tu as entre les mains le J&S Info. Mais pourquoi reçois-tu cette revue tous les trimestres, te demandes-tu ? Que tu viennes

d'entamer ta formation, que tu sois animateur durant les vacances ou que tu sois hyper investi en tant que responsable, tu fais partie de la grande famille de Jeunesse & Santé. C'est à ce titre que tu reçois le «J&S Info», dont les objectifs sont de t'informer sur la vie du mouvement et ses actualités, te donner des idées d'activités, t'outiller pour tes animations, t'informer de la pédagogie et des enjeux de Jeunesse & Santé... Les pages qui suivent sont les tiennes, alors, n'hésite pas à les investir.

Contacts

Tu as un message à faire passer aux animateurs J&S ? Tu veux donner ton avis sur le «J&S Info» ?

Tu as une super photo à nous envoyer ? Tu as vécu une activité extraordinaire ? Tu as envie de faire partager ton expérience, nous donner ton témoignage, exprimer un coup de gueule, une bafouille, un merci, une déception, un enthousiasme ? ... Contacte-nous !

JEUNESSE & SANTÉ
Chée de Haecht 579, BP40
1031 Bruxelles
Tél: 02/246.49.81
Fax: 02/243.20.52
e-mail: j&s@mc.be
<http://www.jeunesseetsante.be>

Le chiffre du trimestre

4.000

Soyons original, il s'agit du nombre de jeunes qui ont ou vont participer à un séjour Jeunesse & Santé cet été. Un tout grand merci à ceux qui ont déjà animé un séjour et à ceux qui se préparent encore à partir.

Les sections régionales Jeunesse & Santé

- **ANDERLUES** (Charleroi, La Louvière, Thuin) ; rue du Douaire 40 - 6150 Anderlues - Tél 071/54.84.02 (34) - Fax 071/54.83.07
- **ARLON**; rue Netzer 23 - 6700 Arlon - Tél 063/21.17.21 - Fax 063/21.77.64
- **BRABANT WALLON** ; Bd. des Archers 54 - 1400 Nivelles - Tél 067/89.36.46 - Fax 067/89.36.60 - www.jsbw.be
- **BRUXELLES**; bd. Anspach 111-115 - 1000 Bruxelles - Tél 02/501.58.20 - Fax 02/501.58.19 - www.jsbruxelles.be.tf
- **DINANT** ; Av. des Combattants 20 - 5500 Dinant - Tél : 082/21.36.64 - Fax : 082/21.36.99. - www.jsdinant.be.tf
- **LIEGE**; place du XX Août 38 - 4000 Liège - Tél 04/221.74.41 - Fax 04/221.74.21
- **MONS**; rue des Canoniers 1-3 - 7000 Mons - Tél 065/40.26.52 - Fax 065/40.26.00
- **MOUSCRON**; rue St-Joseph 8 - 7700 Mouscron - Tél 056/39.15.23 - Fax 056/39.15.70
- **NAMUR**; rue des Tanneries 55 - 5000 Namur - Tél 081/24.48.14 - Fax: 081/24.49.97
- **TOURNAI**; rue St-Brice 44 - 7500 Tournai - Tél 069/25.62.67 - Fax 069/21.25.65 - www.jstournai.be
- **VERVIERS**; rue Laoureux 25-29 - 4800 Verviers - Tél 087/59.61.32 - Fax 087/30.51.10
- **WALCOURT**; Rue Notre-Dame 1 - 5650 Walcourt - Tél : 071/66.06.66 - Fax 071/61.45.98
- **EUPEN**; Klosterstrasse, 74 - 4700 Eupen - Tél 087/59.61.31 - Fax 087/59.61.33

ÉDITO

Quels beaux yeux elle a, Marie... Mais quel regard a-t-elle en réalité ? Il n'est pas toujours facile de juger quelqu'un lors d'un premier contact, et on peut faire des erreurs, tout le monde est d'accord avec ça.

Mais pourquoi alors des gens le font avec certaines personnes que l'on appelle « différentes » ? Ce sont tout de même des gens comme nous, avec deux yeux, deux oreilles, un cœur, et parfois un vécu tellement plus riche. Qu'est-ce qu'on gagnerait à les connaître ? Pourtant, certains ont difficile. Mais c'est normal, les relations humaines ne sont pas faciles, elles s'abordent, s'approchent, s'apprennent. Il faut du temps, de l'ouverture d'esprit, et de grands yeux ouverts sur les autres.

Quelle chance qu'à J&S nous soyons comme ça. Nous essayons toujours de nous améliorer et de nous ouvrir. Bien entendu, les formations et les camps y sont pour quelque chose.

Justement, au milieu de l'été, voici dans ce J&S Info quelques pistes, réflexions et formations pour occuper ta prochaine année au service de l'amélioration du monde... Car se former, c'est aussi apprendre, diffuser l'information. Et celui qui la diffuse, c'est toi ! Tu es celui qui fait que le monde s'améliore un peu, et ne dit-on pas que « Paris ne s'est pas fait en un jour » ? C'est un petit pas, mais un pas tout de même...

Attention aussi au proverbe qui dit qu'« à trop s'exposer au soleil, on crame », alors bonnes vacances, et bons séjours, bonnes plaines

Joan,
Vice-président national

BRÈVES



- ◆ Prochain rendez-vous de l'été, le **J&Stival** à Mons le 20 août. THE place to be this summer. Plus de renseignements auprès de nos amis Montois.
- ◆ **Le MEGA Paint-ball** arrive à grand pas. Cette activité grandiose est ouverte à tous les animateurs de Jeunesse & Santé se déroulera à Agimont le 17 septembre. Il est encore temps de t'inscrire en téléphonant à J&S Walcourt au 071/66.06.66.
- ◆ Une **nouvelle tête de même qu'un départ au secrétariat national : Gülsen** vient s'occuper de la compta de l'asbl. Bienvenue dans la grande famille J&S. Par contre, nous disons au revoir à **Barbara**, notre détachée pédagogique, qui s'en va rejoindre sa classe à la rentrée de septembre après 3 années de dur labeur à J&S. Bon vent à toi et merci pour tout.
- ◆ Serait-ce la saison, la chaleur ou le soleil ? Au final peu importe les raisons, toutes nos félicitations à **Muriel, Savine et Valérie** qui sont devenues maman... Ah que c'est beau la vie. Aller, soyons fou... Bravo à toutes les mamans. Au passage, n'oublions pas **Fred**, notre ancien président national qui est devenu papa.

▶ DANS LA FAMILLE DES FORMATIONS JE DEMANDE LES «NATIONALES»...

L'été est déjà bien avancé... La fin des vacances va déjà bientôt se pointer.. Tu n'as peut-être pas envie de t'arrêter là... ? Une année sans J&S... c'est peut-être trop long... Peut-être as-tu envie d'aller plus loin, de te former davantage, de partager tes expériences avec d'autres animateurs, coordinateurs, de faire des rencontres et de t'investir durant l'un ou l'autre week-end.

A ce genre de maux, nous avons un remède à te proposer... Regarde vite au milieu de ce J&S info ! Et oui, il s'agit du déjà très fameux programme des formations nationales qui te donnera tous les renseignements que tu souhaites au sujet des formations « nationales ».

Mais sans doute te demandes-tu avant tout ce que peuvent bien être les formations « nationales » ? Très simple, elles sont tout d'abord accessibles à tous les

animateurs de Jeunesse & Santé de toutes les fédés : formation de coordinateurs, formation de formateurs et, bien sûr, les formations complémentaires et les formations A+. Ensuite, pour y participer, il faut, d'une manière générale, être animateur breveté ; exception notable des complémentaires que l'on peut suivre même si l'on n'a pas encore fini son cycle de formation. Voici un rapide tour d'horizon.

La formation de coordinateurs

Au niveau national, un seul module de 1ère année est prévu. Concrètement, 12 places seront disponibles. Bien sûr il est toujours possible de s'inscrire dans les formations régionales, même si tu fais partie d'une autre fédé : la session de la province de Namur se déroule en 3 week-ends entre octobre et décembre ; les sessions d'Anderlues, Arlon, Mouscron et Tournai ont lieu durant les vacances de Pâques. Pour Liège et Verviers, il reste quelques incertitudes mais une simple prise de contact avec les régionales te fournira tous les renseignements utiles.

La 2^e année de formation de coordinateur est organisée uniquement au niveau national. Si elle a pour but de préparer au mieux au rôle de coordinateur, elle poursuit également d'autres objectifs plus transversaux comme favoriser l'échange de pratiques entre les participants et les différentes fédés. Et ce n'est pas sans intérêt, ceux qui en reviennent sont loin d'être déçus ! Comme chaque année 3 sessions sont prévues : session A et B en 3 week-ends, session C à Pâques. Ne tarde pas à t'inscrire car la session B débute dès la fin septembre, la A le premier week-end d'octobre... Cette formation donnant lieu à un brevet, elle doit répondre, tu le sais, à certaines exigences pour être validée comme la participation à un nombre d'heures précis, à une journée d'évaluation. Si tu veux en savoir plus, consulte le programme de formation joint à ce J&S Info à la page 18 !

Public : animateurs brevetés + 100h d'expérience pratique
Durée : 3 week-ends + stage pratique+ 1 journée d'évaluation

Les formations complémentaires et A+

Cette année, les formations complémentaires et les formations A+ se dérouleront à Heer-sur-Meuse, du 4 au 6 novembre. Au total, 10 modules sont proposés : 8 formations complémentaires, pour ceux qui sont brevetés ou non et 2 modules de formation A+ pour ceux qui ont, au minimum leur brevet d'animateur. Durant ce week-end, tu auras la chance de pouvoir assister au spectacle de Pie Tshibanda « Je ne suis pas sorcier ». L'ambiance est d'ores et déjà assurée.

Les formations complémentaires

En 2004, les formations complémentaires ont remporté un vif succès. Nous remettons donc cela en novembre prochain, le deuxième week-end de la Toussaint.

Elles sont accessibles à tous. Que tu sois breveté ou en cours de formation, tu peux donc t'y inscrire. Elles te donneront l'occasion d'apprendre de nouvelles techniques que tu pourras mettre en pratique sur le terrain. Sophrologie, danses folk, grimage, saga Africa, impro, jeux coopératifs, veillée sont autant de thèmes qui viendront enrichir ton stock d'activités et d'idées pour les animations. Rencontres, convivialité, échanges avec d'autres fédés seront également au rendez-vous. De plus, J&S organise un spectacle de Pie Tshibanda le samedi soir. A ne manquer, sous aucun prétexte donc ! Tu souhaites plus de détails sur les complémentaires ? Consulte le programme de formations pages 9 à 16.

Public : animateur breveté ou en cours de formation
Lieu : Heer-sur-Meuse
Date : du 4 au 6 novembre 2005

▶ DANS LA FAMILLE DES FORMATIONS JE DEMANDE LES «NATIONALES»...

Les formations A+

Elles se déroulent parallèlement aux formations complémentaires. Même lieu, même date.

Cette année, **elles s'adressent à tous les animateurs brevetés** et, bien sûr, aux coordinateurs brevetés ou en cours de formation ou encore aux formateurs ou toute autre personne désireuse d'approfondir certaines thématiques. Habituellement, il fallait avoir une expérience de plusieurs années pour y participer. Plus cette année ; il suffit d'être animateur breveté et de vouloir en savoir... « plus » ! Une bonne occasion pour enrichir ton bagage, aller plus loin, mais aussi de garder le contact avec J&S si tu ne suis pas de formation cette année (et même si tu en suis une bien sûr !). Par exemple si tu attends d'avoir tes 100 heures d'expérience pratique pour commencer ta formation de coordinateur, la bonne idée que voilà.

Deux modules te sont proposés : « animation des adolescents » et « moi dans l'équipe d'animation » Le premier, « animation des adolescents », te permettra de mieux appréhender les ados si tu veux être mieux outillé pour encadrer un public aux spécificités toutes autres que celles des enfants. Le deuxième module « moi dans l'équipe d'animation » est axé lui sur l'équipe elle-même, de manière à optimiser au mieux les relations au sein du staff.

Durant ce week-end, tu auras également la possibilité d'assister au spectacle de Pie Tshibanda.

Public : animateur breveté
Lieu : Heer-sur-Meuse
Date : du 4 au 6 novembre 2005

La formation de formateurs

Tu es ou tu aimerais être formateur ? Tu as une solide expérience de l'animation ?

La F1, formation de formateur adjoint, débute par trois week-ends théoriques qui te permettront d'acquérir un bagage surtout sur le plan méthodologique, au niveau de la conception et de l'organisation d'une plage de formation. Avec cela, une réflexion et une analyse de pratiques qui te permettront d'avoir un regard critique ainsi qu'une remise en question pour évoluer dans tes pratiques.

Après les 3 week-ends, tu devras effectuer un stage pratique d'au moins 35 heures, lui-même suivi d'une journée d'évaluation commune. La session débute le 21 octobre.

La F2 (formation de formateur 2^e année), organisée par l'ICC en collaboration avec les guides et le patro va plus loin et aborde le processus global de formation : planification, coordination et mise en œuvre des différentes phases du processus. La formation dure trois week-ends, après une journée d'accueil le 20 novembre. Un des trois week-ends se déroulera en parallèle avec la F1 (même lieu, même date). Discutes-en avec ton permanent, il est le mieux placé pour t'éclairer et te conseiller dans ton choix

Public : animateurs, coordinateurs brevetés, futurs ou actuels formateurs
Durée : 3 week-ends + stage (35h) + une journée d'évaluation

Barbara

► RÉFLEXION

Voici quelques morceaux choisis pour entamer cette réflexion sur la différence, place aux acteurs... ou plutôt aux penseurs

Nous sommes presque tous pareils. Il est simplement plus facile de définir nos différences que nos similitudes.

Linda Ellerbee

Chaque fois que l'on fait passer nos différences avant nos ressemblances, on met le doigt dans un processus d'affrontement.

Elisabeth Badinter

Les hommes et les femmes sont persuadés de leur différence, quand comprendront-ils que ce sont simplement les individus qui sont différents.

Sébastien Fauvel

PLUS JE VOIS LEURS DIFFÉRENCES
PLUS J'APPRÉCIE LEUR INDIVIDUALITÉ...

Si riche
Si pure



Une société unie n'est pas une société sans différences, mais une société sans frontières intérieures.

Olivier Guichard - Un chemin tranquille

C'est la société qui institue des différences monstrueuses entre les personnes. Et ensuite, elle se permet de châtier les uns et pas les autres.

Louis Guilloux

Nous ne devrions pas craindre la différence, le plus à craindre c'est l'indifférence...

Christophe Tavernier

La différence est cette chose merveilleuse que nous avons tous en commun.

Nelly Biche de Bière

▶ UNE LOI ANTI-DISCRIMINATIONS, UNE « INVENTION » QUI GAGNE À ÊTRE CONNUE

Depuis février 2003, la Belgique a désormais dans son arsenal juridique une loi qui a pour but de lutter contre les discriminations de tout poil. Comme « nul n'est censé ignorer la loi » et qu'elle se veut être protectrice de valeurs que nous défendons à J&S, attardons-nous quelques instants sur son contenu.*

Cette loi ne se contente pas d'interdire les discriminations, elle donne aussi la possibilité aux victimes de se présenter devant un tribunal et de faire valoir leurs droits pour que cessent les discriminations dont ils pourraient faire l'objet. Les motifs de discriminations repris dans la loi sont également des facteurs aggravant de la sanction pénale lorsqu'ils se conjuguent avec certains comportements punis par le Code pénal. Enfin, le Centre pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme a vu ses compétences s'étendre aux discriminations non raciales.

Deux types de discrimination

La loi distingue deux types de discrimination : la discrimination directe et indirecte. La première suppose une différence de traitement qui ne se justifie pas de manière objective et raisonnable, par exemple : on refuse l'accès à un restaurant à une personne en chaise roulante. La seconde implique une différence de traitement entre personnes sur une base apparemment neutre et qui cependant a pour conséquence de porter préjudice à une personne ou à un groupe de personnes déterminé. C'est par exemple exiger, pour une place de plongeur dans un restaurant, une parfaite connaissance du français. Une telle exigence n'est pourtant pas nécessaire et pourrait être interprétée comme une manière d'éviter d'engager une personne d'origine étrangère.

Quelques exemples ?

Je vois que cela reste encore flou pour toi lecteur... Si l'on suit le sens de la loi, la discrimination est prohibée lorsqu'elle porte sur : le sexe, l'état civil, l'orientation sexuelle, l'âge, les convictions religieuses ou philosophiques, l'état de santé actuel ou futur, le handicap ou une caractéristique physique (avoir un bouc blond par exemple), la fortune, la prétendue race (il est scientifiquement admis qu'il n'existe pas différentes races humaines), la couleur de peau ou encore lorsqu'elle se produit dans le cadre d'un emploi, de l'offre de biens et services au public, de la participation à



toute activité culturelle, économique, sociale ou politique ouverte au public.

A qui s'adresser ?

S'il est maintenant possible de se prévaloir devant un juge il existe par ailleurs un acteur incontournable si tu te sens, toi lecteur, victime de discriminations :

Centre pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme

Rue Royale, 138
02/ 212 30 00
centre@cntr.be
www.diversite.be
Ligne verte : 0800/ 14912

Il est certain que cet article est très loin d'avoir épuisé le sujet mais j'espère que ces quelques infos pourront t'être utiles et qu'elles auront suscité ta curiosité à ce sujet.

François

* Loi du 25 février 2003 tendant à lutter contre la discrimination et modifiant la loi du 15 février 1993 créant un centre pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme, M.B., 17 mars 2003.

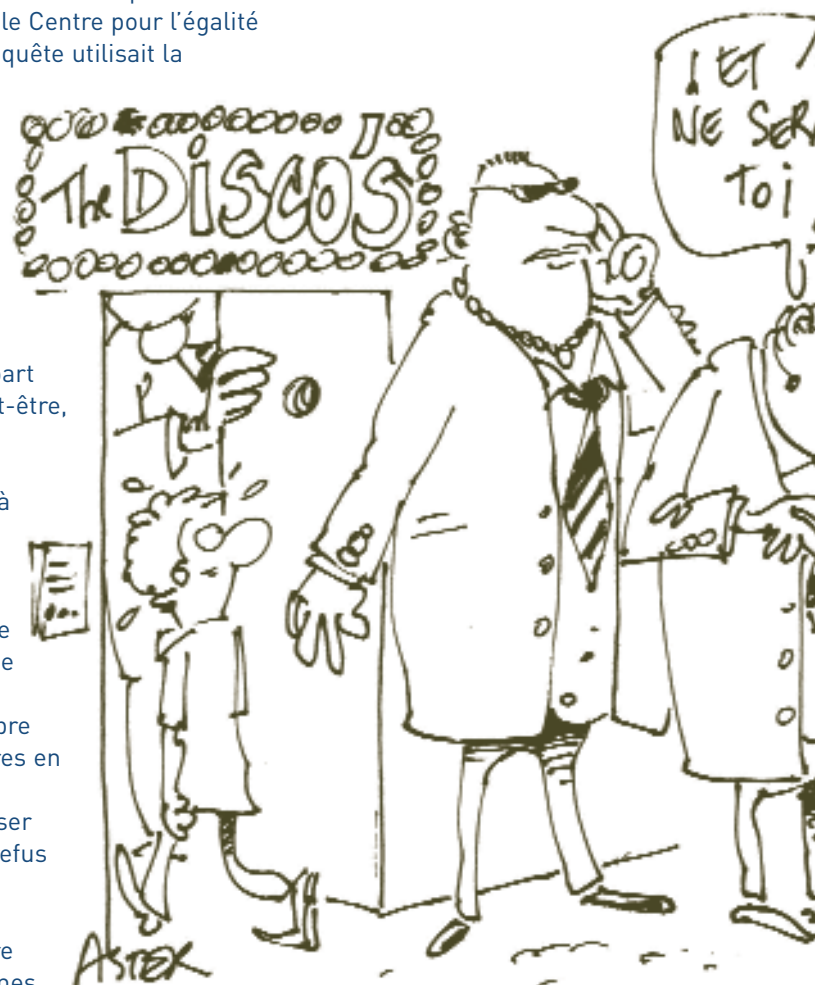
▶ LA DIRECTION SE RÉSERVE LE DROIT D'ENTRÉE !

Est interdite, toute discrimination fondée notamment sur le sexe, la race, la couleur, les origines ethniques ou sociales, les caractéristiques génétiques, la langue, la religion ou les convictions, les opinions politiques ou toute autre opinion, l'appartenance à une minorité nationale, la fortune, la naissance, un handicap, l'âge ou l'orientation sexuelle.*

Il y a cinq ans le « monde de la nuit bruxelloise » était secoué par les conclusions d'une enquête menée par le MRAX et le Centre pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme. Cette enquête utilisait la méthode du testing dans 16 bars et boîtes de nuit, et produisait un constat : les personnes d'origine étrangère ont massivement plus de « chance » de se voir refuser l'accès par le portier. Même si l'on pouvait déjà hélas prévoir de telles conclusions avant même d'entamer l'enquête, même si cinq ans plus tard la situation n'est sans doute pas totalement différente, ce type de démarche permet d'ouvrir le débat, de mettre en lumière un problème criant, d'objectiver un dommage subi par toute une part de la société, de faire évoluer les législations, et peut-être, lentement, les mentalités.

Un tri des couleurs à l'entrée d'une discothèque, voilà bien l'exemple type d'une discrimination qui est parfois totalement rentrée dans les mœurs. Chacun est habitué à l'arbitraire du portier, et puis comment prouver que le tri s'opère sur une base raciale, même lorsque c'est flagrant. Le testing a constitué enfin une forme de réponse à la mauvaise foi. Le principe est simple : présenter à l'entrée du lieu à tester un nombre important de personnes ayant un maximum de critères en commun (tenue, âge, sexe,...) et différenciées principalement par la couleur de peau, et comptabiliser tranquillement (si le manège n'est pas repéré !) les refus du sorteur...

Malheureusement l'exemple des discothèques illustre quantité d'autres domaines qui sont soumis aux mêmes



cv 1	Homme	nom et prénom français	réside à Paris	blanc
cv 2	Femme	nom et prénom français	réside à Paris	blanc
cv 3	Homme	nom et prénom français	réside au Val Fourré à Mantes-la-Jolie*	blanc
cv 4	Homme	nom et prénom français	réside à Paris	blanc
cv 5	Homme	nom et prénom français	réside à Paris	blanc
cv 6	Homme	nom et prénom marocain	réside à Paris	
cv 7	Homme	nom et prénom français	réside à Paris	blanc

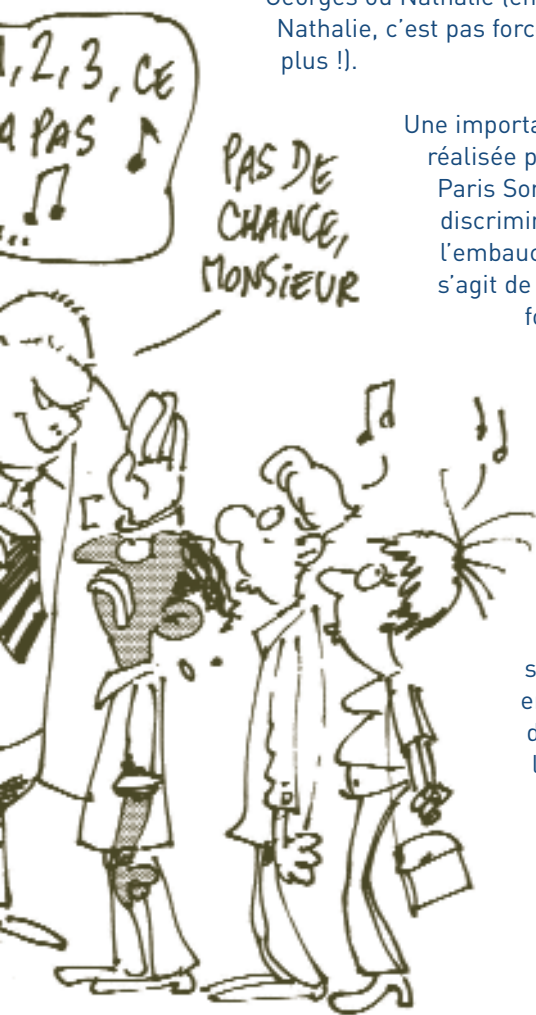
Remarques :

* Le cv 1 et le cv 2 concentrent à eux deux **55%** des réponses positives des 7 candidats

* Mantes-la-Jolie a la réputation d'une banlieue « agitée »

► LA DIRECTION SE RÉSERVE LE DROIT D'ENTRÉE !

règles cachées, parmi lesquels il faut compter l'accès au logement et l'accès au travail. Trouver un appartement lorsque l'on est africain, trouver un travail lorsque l'on a un prénom arabe, ce n'est un secret pour personne, au mépris des législations, c'est infiniment plus compliqué que pour Georges ou Nathalie (encore que... pour Nathalie, c'est pas forcément gagné non plus !).



Une importante enquête a été réalisée par l'université de Paris Sorbonne sur la discrimination à l'embauche. Ici encore il s'agit de testing, mais cette fois il y a un protocole et une démarche scientifique qui rendent les conclusions irréfutables. La première partie de l'étude, en mai 2004, s'est centrée sur l'obtention d'un entretien d'embauche suite à l'envoi d'un cv. Sept profils différents sont établis qui diffèrent uniquement en fonction de 6 critères à tester, les autres éléments

sont équivalents (études, expérience,...) (Tableau ci-dessous).

Les sept cv présentaient des candidats avec des profils de compétence totalement équivalents pour la fonction à pourvoir, et on observe un tri flagrant qui s'opère sur d'autres types de critères (l'âge, le handicap, l'origine,...)

En avril 2005, l'étude a été prolongée sur le même principe, mais en la poussant au stade de l'entretien d'embauche. D'autres critères ont également été testés : un homme obèse, ainsi qu'une femme d'origine maghrébine reçoivent, tous deux, trois fois moins de réponses positives à l'envoi de cv (avec photo) que le candidat de référence. Par ailleurs, la suite de l'étude montre lors des entretiens d'embauche une discrimination toujours présente mais nettement moins forte qu'au stade du tri des cv. En bref, si vous n'êtes pas un beau jeune homme blanc en bonne santé, il faudra ramer pour tenter de décrocher un entretien, mais consolez-vous... si vous l'obtenez, vous serez peut-être évalué avec une relative objectivité !

L'emploi, le logement, voilà bien deux domaines qui répondent à des logiques fortement discriminantes et qui sont pourtant essentiels à la construction d'un certain bien-être, ... si on y ajoute encore une politique basée sur une pseudo-évaluation des mérites du demandeur d'emploi pour lui maintenir ses droits, on renforce donc ces inégalités.

Eric

* Article 21 de la Charte des Droits Fondamentaux de l'Union européenne.

de peau	apparence standard		reçoit 75 réponses positives
de peau	apparence standard		reçoit 69 réponses positives
de peau	apparence standard		reçoit 45 réponses positives
de peau	visage disgracieux		reçoit 33 réponses positives
de peau	apparence standard	50 ans	reçoit 20 réponses positives
	apparence standard		reçoit 14 réponses positives
de peau	apparence standard	handicapé	reçoit 5 réponses positives

▶ LA DIFFÉRENCE DE L'INTÉGRATION

Les séjours en intégration à J&S, une idée qui a fait son chemin mais qui, a priori, n'est pas toujours évidente. Pourquoi faire de l'intégration de personnes moins valides dans nos activités ? Laisse-moi te raconter cette histoire... l'histoire d'un rapport gagnant - gagnant.

Pour son premier séjour, Margaux et Antoine ont choisi d'inscrire leur fille Sarah, 8 ans, à Jusseilles. Dans le folder de la Mutualité chrétienne, présentant les activités pour l'été de Jeunesse & Santé, voici ce qu'ils ont pu lire : « ... séjour accueillant tant des enfants valides que des moins valides, permettant aux jeunes de se découvrir, avec leurs ressemblances, leurs différences et leurs richesses mutuelles... ». Outre la description du programme d'activités, alléchant à souhaits, cette petite phrase avait piqué leur curiosité et éveillé leur intérêt. Maman Margaux décide alors de téléphoner au secrétariat de J&S pour obtenir de plus amples informations quant à la démarche. C'est là qu'une gentille demoiselle, permanente de son état, lui explique ce qu'à J&S, nous appelons depuis plus de 10 ans « l'intégration ».

Voici, ce que, en tant qu'animateur néophyte ou chevronné, tu aurais entendu lors de cette conversation. Tout d'abord, l'intégration comme nous la « définissons » et surtout comme nous la vivons à J&S, c'est l'accueil et l'animation de plusieurs publics dont certains besoins sont parfois fort différents et qui, a priori, n'ont pas l'habitude de vivre ensemble. Pour l'adulte, cela semble souvent bien compliqué et sans doute as-tu déjà rencontré des parents bien plus stressés que leur enfant à l'idée de le voir partir, qui plus est avec des « handicapés ». Et pourtant... lorsque tu as déjà vécu une telle expérience, que ce soit en tant qu'enfant ou animateur, tu sais que, même si chacun a des besoins spécifiques, au final, il y en a plus de semblables que de différents.

Ensuite, l'intégration ce n'est pas des vies dans deux mondes parallèles, mais bien des rencontres, des découvertes où chaque enfant, chaque animateur va pouvoir partager et confronter ses ressemblances et ses différences avec les autres membres du groupe. C'est pourquoi, bien souvent à J&S, lors d'un séjour ou d'une plaine, pour pouvoir à la fois respecter les rythmes de chacun et aller à la rencontre de l'autre, les équipes d'animation choisissent d'alterner activités communes et moments séparés entre enfants valides et moins valides.



Enfin (mais y a-t-il vraiment une fin ?), l'intégration, c'est une école de vie qui se poursuit à l'âge adulte. Et c'est bien souvent là que le bât blesse... Au plus tôt elle est « travaillée », au plus de chance sans doute l'ouverture à la (aux ?) différenciels (?) est quelque chose qui pourra être intégrée par l'enfant et pratiquée durant toute sa vie. L'esprit a une faculté d'ouverture mais également de sclérose bien souvent étonnante !

Au retour du séjour, Sarah est enchantée et elle le dit ! Margaux et Antoine n'en reviennent pas ! Leur fille n'a jamais été si loquace. Elle qui d'habitude ne leur raconte pas grand-chose (les parents de Sarah sont plutôt du genre à vouloir tout savoir sur la vie de leur fille...), voilà que pendant le retour en voiture elle leur « déballe » tout ! Tout y passe : activités, animateurs, repas, endroit, copains, ... A ce propos, s'en est-elle faite ? Ben oui, tout plein ! Juliette, Marie, Florette, Martin et Xavier... Ah oui, Xavier était bien un peu plus petit que les autres enfants et puis on ne comprenait pas toujours ce qu'il disait mais qu'est-ce qu'il nous a fait rire avec ses grimaces !

Comme quoi, mieux vaut parfois garder son « regard » d'enfant... Il intègre bien mieux les différences !

Samuel

► POURQUOI MA RÉGIONALE EST MEILLEURE QUE LES AUTRES ?...

Nous avons posé cette question à des animateur de régions différentes, histoire de voir ce qui nous distingue les uns des autres et de faire un clin d'œil à nos clichés

Ce qui nous distingue ce sont des projets comme la veillée itinérante, la meilleure des veillées.

L'ambiance, les formateurs, c'est ce qui nous rend uniques.

Comme c'est une petite fédé, tout le monde se connaît, c'est ce qui fait qu'elle est si dynamique.

Car les plaines sont organisées directement sur la ville et non en dehors, car la bonne ambiance règne partout et tout le temps, car le mouvement continue durant l'année, car les permanentes sont toujours présentes et à l'écoute des attentes des animateurs.

Nous avons le plus beau site internet de tout J&S et nous sommes les seuls à avoir des liens avec le Congo.

Notre formation théorique assez bien avancée et adaptée qui évolue en fonction des changements et des buts du mouvement. Je mettrai aussi en avant nos cellules d'animations permanentes de même que le bénévolat.

Il y a toujours plein de gens pour nous aider que ce soit les formateurs ou d'autres animateurs. Il y a aussi beaucoup de cellules et de projets. On a de la place pour nos idées.

Tout d'abord, un tout grand merci à tous les animateurs qui se sont prêtés à ce petit jeu. Ensuite, je tenais à souligner le fait que chacun d'entre eux a signalé le côté absurde de cette question et qu'il n'avait nullement l'intention de juger ou de mettre en compétition les régionales... Voilà peut-être ce qui nous relie au milieu de nos différences, un état d'esprit... à méditer.

RESSOURCES

▶ LA BOÎTE À OUTIL ANIJHAN POUR ANIMER DES ENFANTS EXTRAORDINAIRES



Certains jeunes choisissent de se consacrer à l'animation d'enfants et de jeunes dits moins valides ou handicapés. Une animation différente qui nécessite l'appropriation d'outils particuliers. Jeunesse & Santé en a créé un.

L'animation d'enfants handicapés, ça peut faire peur : «Je n'ose pas...», «Serai-je à la hauteur?», «Comment entrer en relation avec cet enfant qui n'utilise pas le langage courant?», «Comment s'organiser?», «Qu'est-ce qui change par rapport à un séjour valide?», «Qu'est-ce que je peux proposer comme animations?»,...

À Jeunesse & Santé, cela fait plus de 10 ans que nous accueillons Annie, Jean et bien d'autres enfants handicapés ou moins valides, aussi bien en plaines qu'en séjours. Ce secteur d'animation existe à J&S sous l'appellation AniJHan pour Animation de Jeunes Handicapés.

Tout animateur qui a animé ou anime des enfants handicapés te dira qu'ils sont attachants, étonnants, époustouflants, fatigants... Bref, qu'ils font appel à tes émotions les plus intenses.

L'aspect relationnel constitue une part importante de cette animation. Mais, pour que tout se passe bien, l'adaptation des activités et de l'horaire par rapport au rythme et aux besoins de chacun (enfant comme animateur) est primordiale.

Pouvoir se mettre à la place de l'enfant, repérer ses préjugés, ses compétences et ses limites, prendre



conscience de son propre mode de communication et de la manière dont son attitude peut transformer le comportement de l'enfant sont autant de manières d'être et de fonctionner que l'animateur apprendra à faire évoluer aux cours de ses expériences. Un chemin extrêmement riche... mais pas toujours facile à parcourir !

Une formation et des outils spécifiques

Afin que les enfants et les jeunes bénéficient d'un encadrement de qualité, Jeunesse & Santé propose à ses animateurs bénévoles une formation spécifique à l'animation d'enfants handicapés (reconnue par la Communauté française).

L'animation et la formation ont amené les membres de la Commission AniJHan (tout animateur de J&S qui veut s'investir dans ce secteur) à élaborer un outil à destination des animateurs de jeunes handicapés. Après 10 ans de labeur, le voilà disponible : il s'agit de la « Boîte à Outils – Animons des enfants extraordinaires ».

Pourquoi ? Pour qui ?

Ce document répond à plusieurs objectifs. D'abord, il s'agit de sensibiliser le plus grand nombre d'animateurs à l'accueil d'enfants handicapés et à la

problématique d'animations spécifiques. Quelles attitudes adopter avec des enfants qui sont tous différents?

Certaines parties de l'outil pourront ainsi t'aider et te donner des pistes si tu rencontres des difficultés dans ton animation «d'enfants valides».

Tu trouveras une foule de conseils qui peuvent parfois paraître plus qu'évidents. Et pourtant, l'expérience prouve que se remémorer ces conseils et les garder en tête est parfois loin d'être inutile.

Cette boîte à outils te fournira toute une série d'infos de base, mais aussi des idées d'animations à réaliser tout en respectant les besoins et les attentes de l'enfant. Notre objectif n'est pas de créer le «super animateur», spécialiste en animation d'enfants et de jeunes handicapés, mais de donner des petites pistes pour que chacun puisse trouver des réponses aux questions qu'il peut se poser dans son quotidien d'animation.

Samuel

Pour commander la boîte à outils, contacte le Secrétariat national de J&S : 02/246 49 81 ou j&s@mc.be (prix : 20 € - port compris)

Infos : Samuel Drion, Coordinateur du secteur AniJHan à Jeunesse & Santé, 02/246.49.87 – samuel.drion@mc.be - www.jeunesseetsante.be

L'Assemblée Générale Nationale

Comme bien d'autres organisations, Jeunesse & Santé s'est constituée en asbl (association sans but lucratif pour les néo). Je ne pousserai pas le vice jusqu'à vous expliquer pourquoi en asbl plutôt qu'en... sprl, sa,... Par contre, certains parmi vous trouveront sans doute intéressant de savoir quel est le lien entre l'AG (assemblée générale) et l'asbl.

L'AG est tout d'abord un lieu de décisions. C'est là que sont présentés puis approuvés rapport social (texte plutôt longuet faisant un état des lieux des activités de J&S durant l'année écoulée), rapport d'activités (quantification de ces-mêmes activités afin de répartir quelque menue monnaie entre les différentes régionales), comptes et budget.

Et puis l'AG c'est aussi un lieu de réflexions et d'orientations pour l'année future. L'avant-dernière, qui a eu lieu en mai, a, dans ce cas, planché sur les instances de J&S et notamment sur la méthode de travail en CA (conseil d'administration, instance dont les membres sont élus par l'AG et qui a un rôle de suivi plus intense puisqu'elle se réunit 7 à 8 fois par an), l'implication des régionales via des points d'attention à traiter par le CA en cours d'année, la volonté que le CA soit un lieu réactif par rapport aux événements qui traversent notre société,...

Tu souhaites t'impliquer au niveau de l'AG ou du CA ? N'hésite pas à en parler avec ton permanent qui t'expliquera plus en détail les méandres de J&S.

@ bientôt, qui sait...

Samuel

Durant cet été, la Commission Congrès fait appel à tous les animateurs J&S qui ont envie de prendre leurs crayons, pinceaux, fusains ou souris pour se lancer dans la création **SLOGO** pour le prochain Congrès. Sur ces deux pages sont reproduits les idées, les délires, les envies, les remarques, les visions, les hallucinations... Bref le résultat d'un travail acharné de la Commission autour du thème de ce prochain Congrès, « **L'esprit de mouvement** ».

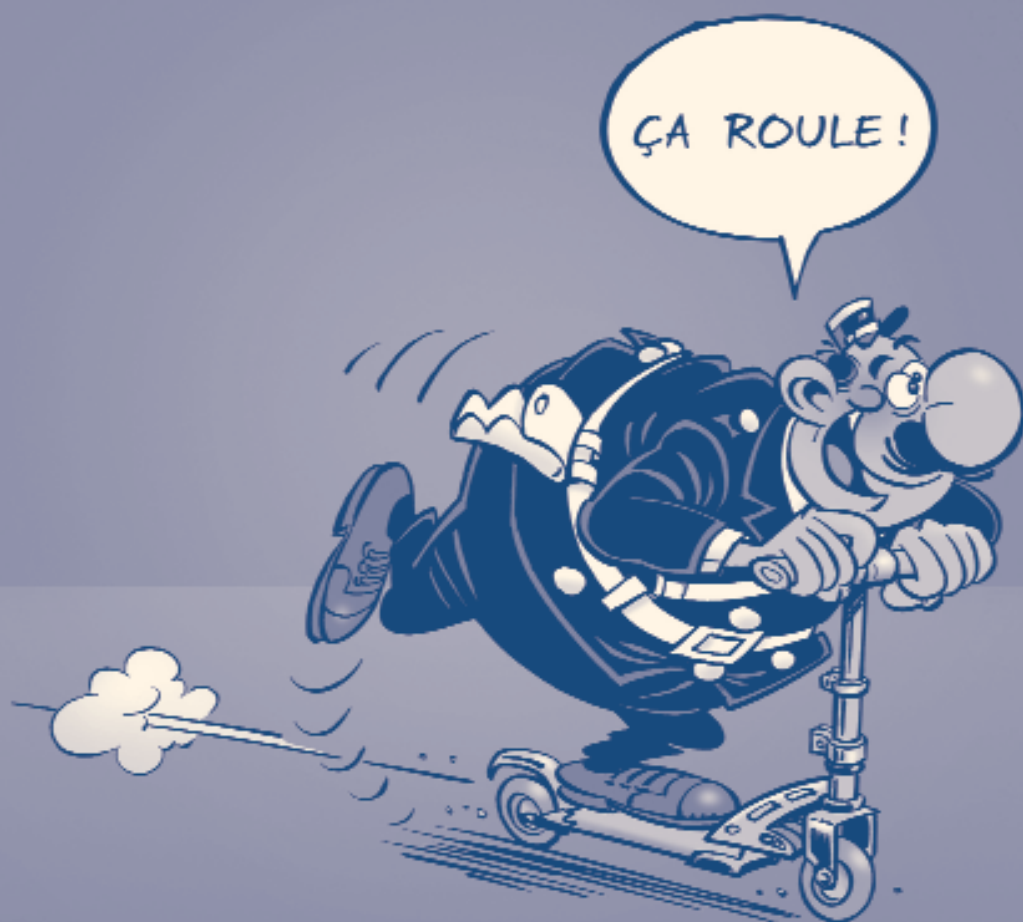
A toi de voir parmi tout ce qui se trouve sur ces pages ce qui t'inspire (ou non) et fera naître (ou non) l'étincelle de créativité qui guidera ta plume pour créer le logo et le slogan du Congrès 2006.

SLOGAN

REBOND

* BOOSTE TA FD *
* SAISIS L ACTION *
* MOVE YOUR NOUS/
MOUVEMENT / SPIRIT *
BOUGE TOUT *
* AGIS *
MOTEUR *
JES *
COMPLETEMENT BANG *
LE GRAND SOT/SAUT/SEAU *
* HOUBA HOUBA HOP. *
* VAS-Y *
* BOUGER *
ACTION *
ECLATE-TOI *
JES *
ATOMIC JES *
GANG OF *
UN MOUVEMENT *
BONG *
OSE *
REBOND *

Une semaine pour circuler futé ?



SEMAINE DE LA MOBILITÉ

du 16 au 22 septembre 2005

» [HTTP://SEMAINE.MOBILITE.WALLONIE.BE](http://semaine.mobilite.wallonie.be)

POUR PLUS D'INFOS, SURFEZ FUTÉ SUR NOTRE SITE INTERNET. LA SEMAINE DE LA MOBILITÉ, C'EST AUSSI TOUTE UNE SÉRIE D'ACTIVITÉS À DEUX PAS DE CHEZ VOUS...

UNE INITIATIVE
DE LA DIRECTION
GÉNÉRALE DES
TRANSPORTS.

RÉGION WALLONNE



VivaCité

Télépro

BIKERS

TEC

B

Les Mutualités Neutres

CSO

M

W

Vers l'avenir

L'avenir de la mobilité

le jour

le courrier de l'Etat

le courrier

le Ligneur

FGTD